Утверждено:

Заведующий ДОУ№ 1 «Улыбка»

Г.А. Кудинова

 Общим собранием трудового коллектива ДОУ №1 «Улыбка»

 от 01.08 2021 года № 39

**Положение**

**Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №1 «Улыбка» пгт. Смирных муниципального образования городской округ «Смирныховский» Сахалинской области.**

Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения детский сад №1 «Улыбка» вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы в решении поставленных, задач, успешного и добросовестного выполнения должностных (трудовых) обязанностей.

Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

В соответствии Распоряжением Правительства Сахалинской области от 23.01.2013 года № 22-р, и Постановлением Администрации МО ГО «Смирныховский» от 26.07.2021 года № 950

 **1. Общие положения**

1.1.Настоящиее Положение устанавливает систему оплаты труда работников, условия и порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера (далее выплат) работникам учреждения на основании оценки деятельности каждого работника за отчетный период в соответствии с установленными показателями Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №1 «Улыбка» (далее – Положение) и применяется при определении условий оплаты при разработке соглашений, локальных нормативных актов.

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

1.3. Заработная плата работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №1 «Улыбка» (далее – ДОУ) за исключением трудовых (должностных) обязанностей включает:

 \_ оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;

 - повышающие коэффициенты;

 - выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

1.4. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно - квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно – правовому регулированию в сфере труда.

1.5. Лица, принимаемые на работу на должности работников образования, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии ДОУ ( далее – Комиссия), в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на общеотраслевые должности руководителей, специалистов и других служащих, не имеющей специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанностями, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица. Принимаемые на работу на должности работников сферы здравоохранения, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие специальную подготовку и необходимый стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности работников культуры, искусства и кинематографии, специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

 Указанная Комиссия создается в ДОУ в целях коллегиального рассмотрения возможности приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует квалификационным требованиям, и вынесения соответствующих рекомендаций для работодателя.

1.6. Наименование должностей (профессий) работников ДОУ и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним. Предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

1.7. Условия оплаты труда работников ДОУ, в том числе установленные им оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, повышающие коэффициенты, размеры компенсационных и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовые договора с работниками ДОУ.

1.8. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а так же на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.9. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке внутреннего или внешнего совместительства, производится раздельно каждой из должностей (профессий).

1.10. Штатное расписание ДОУ формируется в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в плане финансово – хозяйственной деятельности, утверждается руководителем ДОУ по согласовании с соответствующим органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя ДОУ, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) ДОУ.

 **2. Установление окладов (должностных окладов),**

 **ставок заработной платы, повышающих коэффициентов**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются заведующим ДОУ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. Должностные оклады работникам, за исключением рабочих ДОУ. Устанавливается согласно приложениям к настоящему Положению:

 - приложение № 1 «Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования»;

 - приложение № 2 «Должностные оклады медицинского персонала»

 - приложение № 3 «Должностные оклады заведующих дошкольными образовательными учреждениями»;

 - приложение № 4 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей»

 - приложение № 7 «Должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»;

 - приложение № 8 «Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих».

2.3. Оклады рабочих ДОУ устанавливается в размерах, определяемых органом местного самоуправления, и в соответствии с присвоенными квалификационными разрядами.

 Квалификационные разряды профессий рабочих присваиваются в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный работнику за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю ( в год) за ставку заработной платы), предусматривается в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.5. Руководителям, педагогическим работникам и специалистам ДОУ, работающим на селе, должностные оклады, ставки заработной платы повышаются на 25%.

2.6. Работникам ДОУ устанавливается следующие повышающие коэффициенты:

 - коэффициент специфики работы;

 - коэффициент квалификации;

 - коэффициент образования;

 - коэффициент педагогической работы;

 - коэффициент профессиональной квалификационной группы.

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам) определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на повышающий коэффициент.

Размер выплат повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.

2.7. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования ДОУ, работы отдельных работников ДОУ и устанавливается в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

В ДОУ с учетом мнения представительного органа работников утверждается конкретный перечень должностей (профессий) работников, которым устанавливается повышающий коэффициент специфики работы.

2.8. Повышающий коэффициент квалификации к должностному окладу, ставке заработной платы работника устанавливается за квалификационную категорию в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
|  **Квалификационная категория** |  **Размер** **повышающего коэффициента** |
|  высшая категория |  0,40 |
|  первая категория |  0,30 |

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается специалистам при работе по должности, по которой им присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

Повышающий коэффициент квалификации не устанавливается работникам, занимающим должности, в квалификационных характеристиках которых предусмотрено внутридолжностное категорирование.

2 .9. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего или высшего профессионального образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего или высшего профессионального образования, в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
|  **Уровень образования.** |  **Размер**  **повышающего** **коэффициента** |
| Среднее профессиональное образование |  0,10 |
| Высшее профессиональное образование |  0,20 |

2.10. Повышающий коэффициент педагогической работы устанавливается педагогическим работникам, относящимся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, в размере 0,35 %.

2.11. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, предусмотренных пунктами 2.7. – 2.10. настоящего раздела, не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

 **3. Выплаты компенсационного характера.**

3.1. Работникам ДОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах. Работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, - доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

 - доплата за совмещение профессий (должностей)

 - доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;

 - доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

 - повышенная зарплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

 -повышенная оплата за работу в ночное время;

 - повышенная оплата за сверхурочную работу.

3.1.3. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районный коэффициент, процентная надбавка.

3.2. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) за фактически отработанное время.

3.3. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания или увеличения объема выполненных работ, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором , м сроки, на которые они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

3.4. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра).

Размер повышенной оплаты составляет 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы.

3.5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

3.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определятся коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

3.7. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 3.2, 3.4, 3.5, 3.6 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а работникам, которым в соответствии с пунктом 2.7 настоящего Положения установлен коэффициент специфики работы, - исходя из суммы установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики.

3.8. К заработной плате работников ДОУ применяются районный коэффициент и процентная надбавка и начисляются на всю сумму заработной платы.

 **4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в ДОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

4.1.1. выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за профессиональное мастерство;

- молодым специалистам;

4.1.2. надбавка за выслугу лет;

4.1.3. надбавка за стаж непрерывной работы.

4.1.4. премиальные выплаты в виде премии по итогам работы за (месяц, квартал , полугодие, за год), премии за выполнение особо важных и срочных работ (Приложение о критериях и показателях для назначения стимулирующих выплат педагогическим работникам)

4.2. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих не ниже 2 разряда, в размере до 50% оклада.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за профессиональное мастерство устанавливаются локальными нормативными актами ДОУ с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Молодым специалистам из числа педагогических работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее – педагогические работники), в целях привлечения и укрепления кадрового педагогического состава устанавливается надбавка к должностному окладу, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки в размере 40%.

Указанная надбавка устанавливается педагогическим работникам, в возрасте до 30 лет в течение трех лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

 - получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 6 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;

 - состоят в трудовых отношением с ДОУ.

4.4. Работникам образования, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (приложение № 1 к настоящему Положению), устанавливается надбавка за выслугу лет в порядке на условиях согласно приложению № 6 к настоящему Положению в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
|  **Стаж работы**  |  **Размеры выплат, %** |
|  от 1 до 3 лет |  10 |
|  от 3 до 5 лет |  15 |
|  от 5 до 10 лет |  20 |
|  от 10 до 15 лет |  25 |
|  свыше 15 лет |  35 |

4.5. руководителям, специалистам и служащим общеотраслевых должностей ( приложение № 4 к настоящему Положению), работникам образования, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей учебно – вспомогательного персонала первого и второго уровней ( приложение № 1 к настоящему Положению), медицинскому персоналу ( приложение № 2 к настоящему Положению) устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы в ДОУ в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
|  **Стаж работы** |  **Размеры выплат , %** |
|  от 1 до 3 лет |  5 |
|  от 3 до 5 лет |  10 |
|  от 5 до 10 лет |  15 |
|  от 10 до 15 лет  |  20 |
|  свыше 15 лет |  30 |

Исчисление стажа работы производится в календарном порядке.

Надбавка за стаж непрерывной работы в ДОУ устанавливается как по основному месту работы, так и по внутреннему и внешнему совместительству и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается ежемесячно. Надбавка за стаж непрерывной работы в ДОУ выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера надбавки за стаж непрерывной работы в ДОУ в период его пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера данной надбавки производится по окончании указанных периодов. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете. Исчисление стажа непрерывной работы производится службами ДОУ. После определения стажа непрерывной работы в ДОУ издается приказ руководителя о выплате надбавки. Выписка из приказа передается в бухгалтерию, приобщается к личному делу соответствующего работника. Исчисление и выплата последующих надбавок производится на основании приказа руководителя по мере достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки.

4.6. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, за год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя по результатам оценки качества и результативности работы работников на основании показателей премирования работников.

 Показатели премирования работников (критерии оценки результатов трудовой деятельности) утверждаются с учетом мнения представительного органа работников.

 Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются ДОУ с учетом мнения представительного органа работников.

4.7. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда, в порядке, размерах и на условиях, установленных ДОУ с учетом мнения представительного органа работников.

4.8. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2. – 4.6. настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, рассчитанной с учетом фактической педагогической нагрузки, а работникам, которым в соответствии с пунктом 2.7. настоящего Положения установлен коэффициент специфики работы, - исходя из суммы установленного должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, рассчитанной с учетом фактической педагогической нагрузки, и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы.

4.9. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой устанавливаются по (критериям и показателям Приложения к настоящему Положению), регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

 Размеры выплат стимулирующего характера может быть отменена или изменена в размерах в сторону увеличения или снижения в пределах оценки по критериям (приложение к настоящему Положению).

4.10. Учреждение может использовать экономию фонда оплаты труда Учреждения для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда. Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи и единовременной премии устанавливается локальным нормативным актом или коллективным договором учреждения.

4.11. За счёт экономии фонда оплаты труда работников Учреждения в соответствии со статьёй 191 Трудового Кодекса Российской Федерации, могут предусматриваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда:

- в связи с праздничными датами – до 10 000 рублей;

- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию – до 5000 рублей;

- в связи с юбилейными датами (50, 55,60,65 лет со дня рождения) – до 5000 рублей.

4.12. За счёт экономии средств фонда оплаты труда в Учреждении осуществляются выплаты социального характера, включающие выплату материальной помощи , не входящие в систему оплаты труда:

- в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия – до 20 000 рублей;

- в связи со смертью работника или его близких родственников (супруг(а), дети, родители) – до 5000 рублей;

- в связи с проведением специализированного лечения по заключению медицинской организации работника или его близких родственников (родители, супруг(а), дети)- до 20 000 рублей.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника ДОУ.

В случае смерти работника, членам семьи (супругу (е), детям, родителям) может быть выплачена материальная помощь на основании заявления одного из членов семьи.

 Выплаты материальной помощи производится без начисления районного коэффициента и процентных надбавок и не учитывается при исчислении среднего заработка.

**5. Условия оплаты труда заведующего и его заместителей.**

5.1. Заработная плата заведующего ДОУ, его заместителей состоит из должностных окладов, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размеры должностных окладов заместителей заведующего ДОУ устанавливается на 25% ниже должностного оклада руководителя ДОУ соответственно.

5.3. Заведующему ДОУ, его заместителям по педагогической, методической, воспитательной работе устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- Коэффициент специфики работы;

- коэффициент масштаба управления.

 Размеры выплат по повышающим коэффициентам к должностным окладам определяются путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

5.3.1. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования ДОУ и устанавливается за в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

5.3.2. Повышающий коэффициент масштаба управления, который зависит от числа потребителей государственной услуги (количество воспитанников), устанавливается в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Наименование должности | Количествовоспитанников, человек | РазмерКоэффициента |
| Заведующий ДОУ, заместитель заведующего ДОУ ( по педагогической, методической работе, воспитательной работе) | от100 до 150 |  0,10 |
| 151 и выше | 0,20 |

5.4. С учетом условий труда заведующему ДОУ, его заместителям к должностному окладу могут устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.5. Премирование заведующего ДОУ осуществляется с учетом результатов деятельности ДОУ в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы ДОУ и индивидуальных показателей заведующего, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования заведующего, порядок и критерии премирования устанавливаются соответствующим органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя ДОУ.

5.6. Заместителям заведующего ДОУ, устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктом 4.1.4. настоящего Положения.

5.7. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, предусмотренные заведующему ДОУ, его заместителям исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

5.8. Должностной оклад, а также выплаты компенсационного характера заведующему ДОУ устанавливаются соответствующим органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя ДОУ.

 **6. Формирование фонда и другие вопросы оплаты труда.**

6.1. Фонд оплаты труда в ДОУ формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных муниципальным бюджетным ДОУ на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6.2. По результатам выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг по решению соответствующего органа местного самоуправления муниципальному бюджетному ДОУ могут предоставляться субсидии из местного бюджета в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на осуществление выплат стимулирующего характера из расчета до 5% нормативных затрат на оплату труда персонала, участвующего непосредственно в оказании муниципальной услуги.

6.3. При планировании объемов средств, необходимых на оплату работы в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни, а также на оплату работы лиц, исполняющих обязанности работников, находящихся в отпуске, расчет производится только по должностям (профессиям), обеспечивающим непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности ДОУ.

6.4. Средства на оплату труда направляются также на выплаты стимулирующего характера всем работникам ДОУ.

 При этом объем средств на выплату премий, предусмотренных пунктом 4.1.4. настоящего Положения, должен составлять в расчете на год:

 - для педагогических работников ДОУ не менее 20% от суммы двенадцатикратного размера должностных окладов, ставок заработной платы;

 - для рабочих ДОУ не менее 55 % от суммы двенадцатикратного размера окладов.